

STADT ASCHERSLEBEN

| | |
|-----------------------------------|----------------------|
| Tagesordnungspunkt | |
| Vorlage Nr. VII/0644/23 | Amt 20 AZ: 20/ann |
| öffentlich | |

| Nr. | Gremium | Datum | ja | nein | Enth. |
|-----|----------------------------------|------------|----|------|-------------|
| 1 . | Finanz- und Verwaltungsausschuss | 22.11.2023 | | | Information |
| 2 . | Stadtrat | 29.11.2023 | | | Information |

Personalentwicklungskonzept 2023 - 2026

Die Ziele der Personalentwicklung aus Sicht der Stadt Aschersleben sind die Sicherung des Fach- und Führungskräftebestandes sowie die Steigerung der Zufriedenheit und Mitarbeitermotivation.

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource der Stadtverwaltung Aschersleben.

Ihre Qualifikationen und Fähigkeiten sowie ihre Motivation stehen im Mittelpunkt eines Personalentwicklungsprozesses, der darauf ausgerichtet ist, das Lern- und Leistungspotential der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu erkennen, zu erhalten und in Abstimmung mit den Aufgaben und Zielen der Verwaltung weiter zu entwickeln.

Ebenfalls zeigen die schon seit längerem unbesetzten Stellen, dass Ausschreibungen allein keinen Erfolg für eine Nachbesetzung bringen.

Qualifizierte Mitarbeiter suchen nach Perspektiven und einer flexiblen Arbeitswelt, welche gekoppelt mit der Vereinbarkeit von Beruf und Familie sind.

Daher ist es notwendig, dieses in einem Personalentwicklungskonzept erkennbar darzustellen.

In der aktuellen Zeit werden Fachkräfte immer mehr umworben.

Themen wie Vereinbarkeit von Familie und Beruf, Work-Life-Balance sollten eine wichtige Rolle spielen.

Die Stadt Aschersleben ist auch ein potenzieller Arbeitgeber. Hier muss bereits die Werbung für eine qualifizierte und gut bezahlte Ausbildung beginnen und nach der Ausbildung, Aufstiegschancen durch Weiterbildung und Qualifizierung fortgeschrieben werden.

Somit soll erreicht werden, dass sich junge Menschen für einen verwaltungstechnischen Beruf begeistern.

Altersbedingtes Ausscheiden aus der Verwaltung kann somit teils vorausschauend begleitet und nachbesetzt werden.

Die Stadt Aschersleben setzt sich mit dem Konzept das Ziel, Personalentwicklungsmaßnahmen zu initiieren, zu fördern, zu evaluieren und weiterzuentwickeln.

Das vorliegende Personalentwicklungskonzept erstreckt sich über den Zeitraum 2023 bis 2026 und wird jährlich fortgeschrieben.

Oberbürgermeister

Anlagen:

Anlage 1 – Personalentwicklungskonzept 2023 - 2026

